

People In Aid

Code de Bonne Pratique

Principe Directeur *Les personnes sont essentielles pour la réalisation de notre mission*

Principe Un

Stratégie relative aux ressources humaines

Les ressources humaines font partie intégrante de nos plans stratégiques et opérationnels.

Principe Deux

Politiques générales et pratiques en matière de personnel

Nos politiques générales en matière de ressources humaines visent à être efficaces, justes et transparentes.

Principe Trois

La gestion des personnes

La qualité du soutien, de la gestion et du leadership de notre personnel est essentielle à notre efficacité.

Principe Quatre

Consultation et communication

Le dialogue avec notre personnel sur les questions susceptibles d'affecter son travail améliore la qualité et l'efficacité de nos politiques générales et de nos pratiques.

Principe Cinq

Recrutement et sélection

Nos politiques générales et pratiques visent à attirer et à sélectionner une main-d'œuvre diverse dotée des compétences et capacités nécessaires pour répondre à nos exigences.

Principe Six

Apprentissage, formation et développement

L'apprentissage, la formation et le développement du personnel sont encouragés dans l'ensemble de l'organisation.

Principe Sept

Santé, sûreté et sécurité

La sécurité, la santé et la sûreté de notre personnel constituent une responsabilité primordiale pour notre organisation.